

DU 15 AU 21 NOVEMBRE SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES EN NOUVELLE-AQUITAINE



5/11/21

Communiqué de Presse 2021

La 25^e semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroulera du lundi 15 au dimanche 21 novembre 2021. Elle accueillera le jeudi 18 novembre l'opération nationale DuoDay.

En Nouvelle-Aquitaine, sous l'impulsion de la DREETS, de L'ARS, de l'AGEFIPH, du FIPHFP et de Pôle Emploi, de nombreux partenaires se mobilisent pour faire de l'emploi des personnes handicapées l'affaire de tous. Plus de 180 événements seront organisés sur la semaine, découvrez le programme !

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées en Nouvelle-Aquitaine

COMMUNIQUE DE PRESSE 2021

En Nouvelle-Aquitaine, la DREETS, l'AGEFIPH, le FIPHFP, l'ARS, et Pôle Emploi réunis autour du Programme Régional pour l'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH), impulsent une dynamique régionale en faveur de l'emploi des personnes en situation handicap.



Depuis 2018, ils investissent pleinement les campagnes de communication nationales de la SEEPH et du DuoDay. Chaque année, ils mobilisent et soutiennent les porteurs de projets des 12 départements néo-aquitains via : des réunions de mobilisation organisées dès le mois de juin, des aides financières, la mise à disposition d'un Kit de communication SEEPH Nouvelle-Aquitaine et la possibilité de donner de la visibilité aux initiatives locales via un programme régional diffusé par voie de presse.

En savoir plus sur le PRITH www.prith-nouvelleaquitaine.fr

La 25e semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) se déroulera du lundi 15 au dimanche 21 novembre 2021. Elle accueillera le jeudi 18 novembre l'opération nationale DuoDay.

Au Sommaire

- **Le programme SEEPH Nouvelle-Aquitaine 2021**
- **Quelques chiffres sur l'emploi des travailleurs handicapés en Nouvelle-Aquitaine**
- **Qu'est-ce que la SEEPH ?**
- **Qu'est-ce que l'opération DuoDay ?**
- **Qu'est-ce que la campagne "Activateur de progrès" ?**
- **Bilan SEEPH Nouvelle-Aquitaine 2020**
- **A propos de la DREETS, L'AGEFIPH, le FIPHFP, L'ARS et Pôle Emploi**
- **Contacts**

LE PROGRAMME DE LA SEEPH NOUVELLE-AQUITAINE 2021

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) Nouvelle-Aquitaine est le rendez-vous annuel permettant de communiquer sur l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Au-delà de la sensibilisation et de l'information sur le handicap, elle favorise des mises en relations de personnes en situation de handicap avec des employeurs publics et privés.

Dans un contexte de sortie de crise sanitaire marqué par le chômage des jeunes, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée et les difficultés de recrutement sur certains secteurs d'activité ([lien dossier de presse](#)), les acteurs néo aquitains se sont fortement mobilisés pour soutenir l'emploi des publics fragilisés par un handicap.

Le programme SEEPH Nouvelle-Aquitaine 2021 comporte plus de 180 actions.

Ces initiatives locales sont portées par des acteurs du handicap, de l'accès, du maintien dans l'emploi et de la formation dans chacun des 12 départements de Nouvelle-Aquitaine : Directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH), Associations de personnes en situation de handicap, Employeurs publics et privés, Agences d'intérim, Caisses d'assurance maladie, Services de prévention et de santé au travail, Chambres Consulaires, OPCO, Centres de formation...

Elles s'inscrivent autour de 4 thématiques prioritaires

- L'emploi des **jeunes en situation de handicap**
- La **formation par l'alternance** des personnes en situation de handicap
- La **mise en relation** des personnes handicapées avec des employeurs rencontrant des difficultés de recrutement
- Le **maintien dans l'emploi**

Télécharger le programme SEEPH Nouvelle-Aquitaine 2021

Ce programme, élaboré à partir d'informations collectées auprès des organisateurs en octobre 2021, ne tient pas compte des correctifs apportés a posteriori (annulations, modifications d'horaire, de lieux...).

Les coordonnées des organisateurs figurent sur le programme, merci de prendre contact avec eux !

Vous trouverez notamment dans le programme SEEPH 2021

Lundi 15 novembre à 11h30 : Live de lancement de la SEEPH 2021 en direct du Café Joyeux à Bordeaux. En présence de la DREETS, l'AGEFIPH, le FIPH-FP, Pôle Emploi et l'ARS avec la participation du cuisinier [Grégory Cuilleron](#). Venez découvrir le programme de la SEEPH 2021 et suivre les échanges sur l'emploi et la formation par la voie de l'alternance des personnes en situation de handicap au travers d'interviews et de témoignages.

Lundi 15 novembre de 11h30 à 13h00

sur la chaîne YouTube du PRITH - lien

Live de lancement de la SEEPH 2021

Handicap et Emploi, coup de projecteur sur les compétences



Avec l'équipe du Café Joyeux et
Grégory Cuilleron, cuisinier
passionné et engagé !



15-21 novembre 2021 Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées



Des actions en faveur de l'emploi des jeunes en situation handicap

Des Missions Locales de Charente-Maritime, Corrèze, Dordogne, Gironde, des Pyrénées-Atlantiques et de la Vienne proposeront aux jeunes en situation de handicap de découvrir des métiers porteurs d'emploi, de se préparer aux entretiens et favoriseront leurs rencontres avec des employeurs. Dans le même esprit, Pôle Emploi de Limoges (87) proposera un « Kiosque Jeunes ». A noter aussi le « rallye des entreprises adaptées » organisé par la Mission Locale de Brive (19) et son Job Dating avec l'agence d'intérim Randstad, ainsi que ceux organisés par l'EPNAK de Limoges (87) avec l'agence d'intérim Partnaire sur les départements de la Vienne et de la Haute-Vienne.

Des actions de promotion de la formation par la voie de l'alternance

Pôle emploi et Cap Emploi Villeneuve-sur-Lot (47) organisent le 16 novembre un « forum Alternance » mobilisant des employeurs et des demandeurs d'emploi en situation de handicap. Cap Emploi Béarn (64) valorisera l'accès aux contrats d'apprentissage aménagés dans le secteur public via l'édition d'une bande dessinée. Alors qu'en Lot-et-Garonne, Pôle Emploi mobilisera des employeurs locaux pour un échange autour de la thématique « Handicap, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation : un atout pour chacun ».

Des forums Emploi / Handicap

Ces forums permettent aux demandeurs d'emploi en situation de handicap d'avoir un contact direct avec des employeurs handi-accueillants. Notons mardi 16 novembre, les « Rencontres Emploi Handicap » organisées à Bordeaux (33) par la Maison de l'emploi, l'AGEFIPH et leurs partenaires et Lundi 15 novembre le forum « Emploi et Handicap : les clefs de la réussite » organisé par la Ville de Pessac (33).

Des rencontres d'employeurs et des visites d'entreprises permettant de découvrir des métiers, de déposer des candidatures ou de participer à des entretiens d'embauche.

A noter : les recrutements « Carl's Burger » organisés par Pôle Emploi Bègles (33) sur les métiers de la restauration rapide, le Job Dating organisé par Pôle Emploi Dordogne (24) avec « Synergie Intérim » permettant aux personnes en situation de handicap de postuler sur des offres d'emploi.

La visite de l'entreprise EPTA à Hendaye organisée par Pôle emploi St Jean de Luz (64), de l'entreprise CAPAC organisée par Pôle emploi Charente (16), de la Fromagerie des Chaumes organisée par le Cap Emploi 64, des Transports Hebrard organisée par l'agence Pôle emploi de Blaye (33), de l'ESIAM de Mauléon organisée par Pôle Emploi et Cap Emploi Deux-Sèvres (79), le « rallye entreprises » organisé par l'ADAPEI 33 et « l'inclusive tour » proposé par Trisomie 21 (33) et la « chaine des artisans landais » proposée par Cap Emploi 40-64 et les nombreux petits déjeuners employeurs et soirées employeurs organisés dans la semaine.

Des actions de sensibilisation au maintien dans l'emploi à l'attention des employeurs, des actifs salariés, des agents du secteur public et des travailleurs indépendants en situation de handicap.

Ces actions sont organisées par les acteurs du maintien dans l'emploi sur les départements de Charente, Corrèze, Creuse, Gironde, Landes, Pyrénées-Atlantiques, Vienne et Deux-Sèvres. Notons l'atelier « Santé des dirigeants » mené par la CCI de Creuse (23). Dans les Deux-Sèvres, les salariés, agents publics et travailleurs indépendants en arrêt de travail ainsi que les employeurs souhaitant s'informer auront la possibilité de participer à un forum en présentiel associant l'ensemble des services concernés du département, avec des ateliers d'échanges et un ciné-débat. Pour toucher le public en proximité. Cette proposition est dédoublée, sur Niort le lundi et sur Bressuire le mardi. Notons aussi une action régionale de présentation du dispositif « Projet de Transition Professionnel » à l'attention des salariés contraints à changer de métier pour des raisons de santé, organisée par Transition Pro Nouvelle-Aquitaine ainsi que le lancement

d'une web série mêlant humour et informations, pour la prévention de la désinsertion professionnelle, avec la MSA Poitou au cinéma de Neuville-de-Poitou, s'inspirant de témoignages de salariés, d'exploitants agricoles, d'employeurs et de professionnels du maintien dans l'emploi. Enfin, la conférence à l'attention des travailleurs non-salariés proposés par le collectif landais des acteurs du maintien dans l'emploi.

QUELQUES CHIFFRES SUR L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES EN NOUVELLE AQUITAINE



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

La crise sanitaire COVID a fortement modifié le marché du travail entre février 2020 et juin 2021. Durant cette période, le nombre de demandeurs d'emploi a fortement progressé dans notre région (16 300 demandeurs d'emploi supplémentaires). Cette augmentation est imputable à la baisse des recrutements observée dans certains secteurs d'activité partiellement ou totalement à l'arrêt.

Depuis le printemps 2021 on observe des signes de reprise : le nombre de demandeurs d'emploi diminue désormais progressivement et on comptabilise 325 000 offres d'emploi en Nouvelle-Aquitaine sur les douze derniers mois. Le nombre d'offres a progressé de 26,8 % en un an (+22,2 au plan national). Depuis mai 2021, le niveau mensuel d'offre d'emploi enregistré est supérieur à celui des mêmes mois en 2019.

En septembre 2021, **46 743 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE)** étaient inscrits à Pôle emploi en Nouvelle-Aquitaine. Ils représentent **9,4%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi de Nouvelle-Aquitaine contre 8% en France Métropolitaine.

Les chiffres révèlent un chômage de longue durée persistant pour les personnes en situation de handicap. En septembre 2021, 58 % des DEBOE étaient en chômage de longue durée, ces derniers sont davantage touchés par le chômage de longue durée que le non BOE (48%).

Les DEBOE restent plus âgés et moins formés que les non BOE : 51 % des BOE ont 50 ans ou plus (25 points de plus que les non BOE) et 62% des BOE ont un niveau de formation inférieur au BAC (17 points de plus que chez les non BOE).

A noter, **la part des jeunes DEBOE de – de 26 est de 4 %** (12 points moins que chez les non BOE).

Néanmoins, le **nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi a diminué de 2,5%** en un an. Une satisfaction qui vient concrétiser la **proactivité des acteurs** régionaux de la politique handicap, **les offres de services élargies** de l'Agefiph et du FIPHFP, les dynamisations du secteur des **entreprises adaptées** et un **accompagnement efficace des acteurs** (cap emploi, pôle emploi...) auprès des demandeurs d'emploi.

QU'EST-CE QUE LA SEEPH ?

Créée en France par l'ADAPT en 1997, la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a lieu chaque année la troisième semaine de novembre. Elle mobilise de nombreux partenaires du handicap, de l'emploi et de la formation. Elle permet de sensibiliser l'opinion à l'urgence de construire une société inclusive permettant aux personnes handicapées d'accéder ou de conserver leur emploi, sans discrimination.



Ainsi la SEEPH a pour vocation de :

- › proposer des actions concrètes sur le terrain
 - › faire évoluer les pratiques des professionnels et agir sur l'environnement
 - › associer les acteurs politiques
 - › associer les acteurs économiques, privés comme publics
 - › associer les pouvoirs publics et les élus nationaux et européens
 - › sensibiliser le grand public par une communication responsable
- Cet ensemble est entendu comme levier d'action pour promouvoir l'accès et la sécurisation des carrières pour les personnes en situation de handicap.

[Découvrir la campagne de communication de l'ADAPT 2021](#)

QU'EST-CE QUE LE DUODAY ?



Lancée il y a quatre ans par le secrétariat d'Etat au handicap de Sophie Cluzel, l'opération DuoDay permet à un collaborateur d'une entreprise privée ou publique de créer un duo avec une personne handicapée pour une immersion dans son quotidien professionnel. C'est l'occasion pour la personne handicapée de découvrir un métier, de conforter un projet professionnel et de créer une relation directe avec un employeur qui pourra peut-être l'épauler dans sa recherche d'emploi.

Pour l'entreprise c'est d'abord un moyen de sensibiliser le personnel au handicap, mais c'est aussi l'occasion de rencontrer de futurs collaborateurs (dans 10% des cas la personne handicapée est intégrée dans l'Entreprise à l'issue d'un DuoDay). [Découvrir le DuoDay sur le site dédié](#)

En 2020, dans un contexte de crise sanitaire : 885 employeurs néo aquitains se sont mobilisés sur l'opération DuoDay et 969 duos ont été formés avec des personnes en situation de handicap.

En 2021, L'opération nationale DuoDay est programmée le jeudi 18 novembre. En France 3 481 duos ont été formés à fin octobre. En Nouvelle Aquitaine, **1 984 offres sont déposées** par des employeurs et **776 duos formés**. 2 172 personnes sont inscrites sur la plateforme de mise en relation. Les personnes et entreprises qui n'auront pas pu vivre cette expérience le jour du DuoDay, seront accompagnées, si elles le souhaitent, pour la mise en place d'une journée d'immersion et de découverte mutuelle similaire, avec le dispositif de l'Agefiph **Un jour un métier en action** mobilisable tout au long de l'année.

QU'EST-CE QUE LA CAMPAGNE "ACTIVATEUR DE PROGRES" ?

L'opération #activateurdeprogrès est au cœur de la SEEPH 2021.

Avec pour objectif national de mobiliser 5 000 employeurs privés et publics mais également les acteurs de l'emploi, de la formation et du handicap, l'Agefiph renouvelle cette année l'opération #activateurdeprogrès.

Rejoint par le FIPHFP, les deux fonds invitent les employeurs et tous les acteurs engagés pour l'emploi des personnes en situation de handicap à rejoindre le mouvement en s'inscrivant sur le site dédié : <http://www.activateurdeprogres.fr/>. Des outils de sensibilisation et de communication y sont proposés pour valoriser l'engagement des organisations en faveur d'une ouverture inclusive de l'emploi.



L'opération #activateurde progrès mobilise de grandes enseignes comme Beauty Succès, Groupama, Auchan, Armatix, ENEDIS, Décathlon, Emil Frey, Metro mais aussi des artisans (boulangerie, fromagerie,) des industries locales (métallurgie et l'agro-alimentaire notamment), des entreprises de services (informatique, aide à la personne, santé et action sociale), les sociétés portuaires de Bordeaux et la Rochelle et des organismes de formation...

Ils étaient déjà plus de 200 activateurs de progrès en Nouvelle Aquitaine à fin octobre.

Invités par leurs pairs à rejoindre le mouvement d'ici la SEEPH, combien seront-ils pour l'ouverture de la SSEPH ? Suivi des compteurs en direct sur le [site](#) !

BILAN SEEPH 2020 NOUVELLE-AQUITAINE

En 2020, dans un contexte sanitaire dégradé, 100 actions ont été recensées en Nouvelle-Aquitaine.

Le service public de l'emploi (Pôle Emploi, Cap Emploi et les Missions Locales) est toujours fortement mobilisé, néanmoins de nombreuses actions sont à l'initiative d'organismes de formation, d'OPCO, d'établissements médico-sociaux, d'employeurs publics, de partenaires sociaux, de chambres consulaires ou des Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH).



Des vidéos humoristiques pour combattre les idées reçues sur le handicap – Webinaire d'ouverture de la SEEPH 2020 avec de gauche à droite Philippe Croizon et Guillaume Bats

Durant toute la semaine, le plus souvent en distanciel, des jobs dating, des ateliers de recrutement, des forums emploi en ligne, des visites virtuelles d'aménagements de poste, des webinaires d'information employeurs et des actions de sensibilisation des salariés et des agents ont été organisés.

Lancement de la Chaine YouTube de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de Haute-Vienne -SEEPH 2020-



Opération « Coup de projecteurs » sur les métiers en tension - Organisée par Cap Emploi 33 - l'ADAPEI 33 et la Mairie de Biganos - SEEPH 2020-



A PROPOS DE... LA DREETS, L'AGEFIPH, LE FIPHFP, L'ARS et POLE EMPLOI

LA DREETS Depuis le 1er avril 2021, les Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) sont regroupées avec les services déconcentrés de la cohésion sociale (DRCS) au sein d'une nouvelle structure : les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS). Leurs missions : le développement de l'emploi et des compétences le développement et la sauvegarde des entreprises, la politique du travail et de l'inspection du travail, le contrôle de la concurrence, la consommation et la répression des fraudes, l'insertion sociale et professionnelle, la prévention et la lutte contre les exclusions, la protection des personnes vulnérables et leur intégration. Au niveau régional, les DREETS, sont placées sous l'autorité des préfets de région et de la Direction générale du travail s'agissant de l'inspection du travail.

Plus d'informations sur le site de la DREETS Nouvelle-Aquitaine <https://nouvelle-aquitaine.dreets.gouv.fr/>

L'AGEFIPH (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2020, l'Agefiph a financé plus de 230 500 aides et services.

Plus d'informations sur www.agefiph.fr / [suivez l'Agefiph sur Twitter @Agefiph](#)

Le FIPHFP Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique est un catalyseur de l'action publique en matière d'emploi des personnes en situation de handicap. Sa mission : impulser une dynamique et inciter les employeurs publics à agir en favorisant le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi au sein des trois fonctions publiques. Il aide les employeurs publics à remplir leurs engagements vis-à-vis des personnes en situation de handicap et à atteindre le taux légal d'emploi de 6%. Par ses financements et les partenariats qu'il noue, il incite les employeurs à mettre en œuvre des politiques d'inclusion professionnelle ambitieuses et à contribuer au changement de regard. L'action du FIPHFP concerne les trois fonctions publiques : la fonction publique territoriale (communes, départements, régions...); la fonction publique hospitalière; la fonction publique d'Etat (ministères, Universités, CNRS, INRA ...). Le FIPHFP favorise, grâce à ses actions : le recrutement, la formation et l'accompagnement tout au long du parcours professionnel, le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Plus d'informations sur www.fiphfp.fr

L'ARS est en charge du pilotage régionale de la politique de santé et de la régulation de l'offre de santé. Elle apporte une réponse de proximité aux besoins en santé de la population. Elle a également pour mission de définir et mettre en œuvre la politique régionale de l'offre médico-sociale en faveur des personnes âgées et en situation de handicap. Dans ce cadre, elle participe à l'adaptation et la modernisation de l'offre avec les différents leviers à sa disposition (planification et programmation, autorisations, contractualisation médico-sociale, coopérations). Concernant plus particulièrement le champ de l'insertion professionnelle des personnes adultes en situation de handicap, l'ARS participe à l'accompagnement de ces personnes dans le cadre d'un environnement protégé (ESAT) ou vers celui du milieu ordinaire par un accès facilité à la formation, à la qualification et à l'emploi (financement de structures médico-sociales dédiées à la réadaptation professionnelle, des plateformes l'emploi accompagné par exemple). Ses actions sont menées en partenariat et en articulation étroite avec de nombreux partenaires institutionnels et d'acteurs du territoire national et régional au rang desquels la CNSA, les conseils départementaux, le Conseil Régional, l'Agefiph, le Fiph-fp, la DREETS, les fédérations et gestionnaires médico-sociaux, les associations d'usagers...

Plus d'informations sur <https://www.nouvelle-aquitaine.ars.sante.fr/>

POLE EMPLOI : Pôle emploi est le service public de l'emploi en France. Ses missions ? D'une part, indemniser les demandeurs d'emploi et les accompagner vers le retour à l'emploi ; et d'autre part, guider les entreprises dans leurs recrutements. C'est la mission que portent ses 54 500 agents, mobilisés au quotidien pour anticiper les tendances, innover et fédérer les acteurs et relais-clés sur le terrain. Suite aux travaux initiés en 2018, Pôle Emploi et CHEOPS (réseau des cap emploi) ont expérimenté leur rapprochement en janvier 2020 et le généraliseront en Nouvelle-Aquitaine d'ici fin 2021, avec une ambition commune : augmenter le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap et simplifier les démarches des entreprises pour plus d'inclusion, en proposant un lieu unique d'accompagnement et une offre de service intégrée mise en œuvre par des équipes spécialisées handicap.

En savoir plus sur le rapprochement des réseaux

<https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/actualite/rapprochement-pole-emploi-cap-emploi>



CONTACTS

Evelyne MANINE

Cheffe de projet Coordination du PRITH Nouvelle Aquitaine

e.manine@coordinationprith-na.fr

06 76 24 03 77

Kevin PASCAUD-BAECKE

Chargé d'appui et de Développement
Coordination du PRITH Nouvelle Aquitaine

k.pascaud-baecke@coordinationprith-na.fr

06 88 77 97 30